

## Institucionální podpora laboratorního výzkumu na 2.LF

### Zásady

Program slouží jako institucionální podpora laboratorního biomedicínského výzkumu na 2.LF UK. Vedení fakulty si uvědomuje, že zejména personální náklady skupin základního a aplikovaného laboratorního výzkumu nelze hradit z provozních prostředků pracovišť ani z účelové podpory výzkumu. Ukončení programu Výzkumných záměrů a Výzkumných center (v dosavadní podobě) významně zmenšuje možnost získat prostředky pro institucionální podporu výzkumu na vysokých školách. Fakulta pro tento program vyčleňuje část prostředků nově přicházejících na fakultu na podporu vědy a výzkumu. Prostředky poslouží k podpoře pracovníků, kteří jsou nebo se stanou kmenovými pracovníky fakulty. Jednotlivé týmy musejí doložit schopnost získávat průběžně prostředky na účelovou (grantovou) podporu svých projektů a svůj vědecký přínos pro fakultu.

Program **Institucionální podpory laboratorního výzkumu na 2.LF** (dále IPL) se vyhláší na 5 let počínaje rokem 2012 (tj. 2012 – 2016). Děkan může v případě centrálního navýšení prostředků na vědu a výzkum rozhodnout o zvýšení rozpočtů jednotlivých týmů, vypsání dodatečné soutěže nebo např. návratového programu.

Žádost týmy předloží v prvním kole pouze elektronicky v jednotném formuláři. V případě nejasností může být vedoucí týmu vyzván k úpravě žádosti. Druhé kolo proběhne formou pohovoru komise jmenované děkanem fakulty s vedoucím týmu.

Týmy předloží jedenkrát ročně seznam publikací, které vznikly s podporou programu. Současně předloží upravené rozpočty na následující rok. Při zásadním poklesu publikační činnosti může děkan rozhodnout o snížení podpory či o jejím ukončení.

Zásady programu a kdo je vhodným uchazečem:

- o grant IPL mohou žádat pouze **laboratorní výzkumné skupiny** základního a aplikovaného směru z 2.LF
- prioritou jsou oborově/problémově definované týmy, které nemusejí respektovat hranice klinik a ústavů (podmínkou je ale souhlas přednostů a vedoucích pracovišť)
- fakulta neočekává, že vedoucími týmů budou přednostové a vedoucí pracovišť
- řešitelé v tuto chvíli musejí pracovat na pracovišti 2.LF (účelem IPL není vyvádět peníze fakulty mimo pracoviště fakulty (k externistům) a získávat uměle body pro RIV)
- projekty musejí být personálně exklusivní – stejný řešitel nemůže figurovat ve dvou návrzích
- IPL bude sloužit k pokrytí personálních, cestovních a publikačních nákladů
- personální náklady budou rozděleny do kategorií výzkumníků (VŠ), technického a administrativního personálu
- v kategorii výzkumníků jsou možné jen pracovní hodinové ekvivalenty úvazků 0,5 a 1,0 (prioritou je zaměstnání post-doků a „principal investigators“)

- nesmí docházet k zásadnímu překryvu stávajících úvazků s úvazky IPL – ty mají doplňovat nedostatečné současné kapacity pracovišť; součet „kmenového“ úvazku u fakulty + IPL musí být nejvýše 1, součet „kmenového“ úvazku u fakulty + IPL + u Fakultní nemocnice musí být nejvýše 1,2
- kategorie technického a administrativního personálu smí tvořit nejvýše 25% personálního rozpočtu v kategorii výzkumníků (bez odměn)
- odměny týmu (nad rámec fixně stanovených odměn pro hlavního řešitele a vedoucí pracovních skupin) mohou tvořit jen 10% personálního rozpočtu v kategorii výzkumníků – o jejich přidělení rozhoduje hlavní řešitel na základě výsledků řešení projektu
- hlavní řešitel je odpovědný fakultě za řádné čerpání prostředků a výstupy projektu
- přihlášky posuzuje komise jmenovaná kolegiem děkana, které si může přizvat k hodnocení projektu nezávislého odborníka
- vědecké výsledky pracovníků týmů IPL budou započítávány do hodnocení týmů v rámci hodnocení IPL, podle velikosti úvazku; zbytek publikačních bodů se započítá pracovišti (tj. pro úvazek IPL 1,0 se do hodnocení pracoviště nezapočítává nic, pro úvazek IPL 0,5 se pracovišti započítá polovina získaných publikačních bodů)
- pro všechny ostatní účely jsou pracovníci IPL jsou vedeni jako řádní zaměstnanci svých pracovišť

## Soutěž a náležitosti přihlášky

Přihlášky jsou koncipovány jako velmi stručné formuláře, které nepřidají další administrativní zátěž pro žadatele ani vedení fakulty, případně oponenty. Formální nedostatky budou žadatelé moci po vyzvání odstranit.

Rozhodování o přidělení dotace a její výši bude dvoukolové.

- seznam 10 vybraných publikací členů týmu vzniklých na pracovišti 2.LF za posledních 5 let (2006-2010) s vyznačeným IF (podmínkou zařazení: první autor a/nebo senior autor jsou členy týmu IPL nebo studenti PGS vedení členy týmu)
- shrnutí citovanosti za 5 let podle ISI WoK (2006-2010: stránka ISI WoK → search for: *author1* OR *author 2* OR *authorN* → create citation report → sečíst počty citací pod jednotlivými roky v prvních zelených políčkách v pravé polovině tabulky)
- souhrnný H-index týmu podle ISI WoK (2006-2010): stránka ISI WoK → search for: *author1* OR *author 2* OR *authorN* → create citation report → H-index
- počet absolventů PGS (člen týmu byl školitelem, *nikoli* školitelem-konsultantem) v posledních 5 letech (2006-2010)
- stručné CV řešitelů v kategorii výzkumníků (max. 1200 znaků na osobu)
- popis zaměření projektu a jeho podprojekty (max. 5000 znaků)
- finanční rozvaha pro první rok projektu (2012): rozdělení financí do kategorií mezd, odměn, cestovného, publikačních nákladů

## Technické pokyny pro vyplnění žádosti

- Před vkládáním delších textů (popis projektu, životopisy, citace) do polí tabulky se přesvědčte, že kurzor je uvnitř buňky (dvojklik).
- Oranžové zbarvení pole (a čísla v počítadle) signalisuje překročení limitu znaků (textová pole) nebo limitu sumy (rozpočet).
- Excelový soubor pojmenujte jménem hlavního řešitele, zkratkou názvu projektu a doplňte IPL2012 (např. Novak-Imunogenetika-IPL2012) a zašlete e-mailem do pátku **8.7.2011** [Mgr. G. Hlaváčové](#).
- V případě ideových, rozpočtových a technických nejasností kontaktujte [Prof. J. Trku](#).