

**STRATEGICKÝ ZÁMĚR
2. LÉKAŘSKÉ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY
2021-2025**

AKTUALIZACE PRO ROK 2025

Schváleno Akademickým senátem 2. LF UK dne 12. března 2025

MISE FAKULTY

Druhá lékařská fakulta Univerzity Karlovy se řadí mezi nejprestižnější vzdělávací a vědecko-výzkumné instituce České republiky. Její výjimečnost je dána zejména tím, že magisterské studium lékařství v českém i anglickém jazyce nabízí studentům vzdělání, které je ve všech oborech medicíny obohacené o vývojovou problematiku, a obdobná je i nabídka pro studenty fyzioterapie, ošetrovatelství a radiologické asistence. Vývojové aspekty se pak zákonitě významně promítají i do většiny vědeckých projektů fakulty a odrážejí se v možnostech doktorského studia.

Velký zájem o fakultu je dán nejen atraktivní náplní studijních programů a komorní formou výuky, ale i špičkově vybavenou Fakultní nemocnicí v Motole, která patří k nejmodernějším a největším zdravotnickým zařízením v České republice. Hlavním posláním fakulty je výchova kvalitních absolventů vybavených jak schopností kritického klinického uvažování v jednotlivých disciplínách, tak dovednostmi a postoji umožňujícími obstát v praktických i teoretických oborech doma i v zahraničí.

Hlavním dlouhodobým cílem je nadále zvyšovat kvalitu výuky i vědy s důrazem na internacionalizaci tak, aby 2. lékařská fakulta byla moderní vzdělávací a vědecko-výzkumnou institucí evropského formátu. Jedním z klíčových prostředků pro zajištění tohoto vývoje je schopnost fakulty získat a udržet ty nejkvalitnější pracovníky. To nutně předpokládá vytvoření materiálních, sociálních i organizačních podmínek pro špičkový výzkum, pro podporu studentů doktorských programů i pro výběr těch nejlepších pro akademickou kariéru již na úrovni magisterských programů. V neposlední řadě je jednou z hlavních priorit vybudování vlastního multifunkčního zázemí a moderního simulačního centra.

Strategický záměr 2. lékařské fakulty Univerzity Karlovy vychází z principů Strategického záměru Univerzity Karlovy a je členěn do hlavních oblastí následně: Vzdělávání, Doktorské studium, Výzkum a vývoj, Třetí role, Fakultní komunita a Zabezpečení činností.

VZDĚLÁVÁNÍ

Druhá lékařská fakulta má nová oprávnění k uskutečňování následujících pregraduálních studijních programů:

- 1) bakalářských (Fyzioterapie, Všeobecné ošetřovatelství, Pediatrické ošetřovatelství, Radiologická asistence);
- 2) navazujícího magisterského (Aplikovaná fyzioterapie);
- 3) magisterského (Všeobecné lékařství); včetně výuky v angličtině.

Hlavním cílem je kvalitní a atraktivní výuka pro pečlivě vybrané a motivované studenty, kteří si během studia postupně osvojí všechny znalosti a dovednosti potřebné k výkonu povolání odpovídající příslušnému profilu absolventa. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení jsou zejména tyto aktivity:

- systematická propagace naší fakulty na středních školách, včasné a systematické oslovení budoucích zájemců o studium, jak v rámci Dne otevřených dveří, tak i online formou – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů a proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu; proděkan pro přijímací řízení a studium v AJ, koordinátorka pro zahraniční studenty,*
- přijímací řízení směřující k transparentnímu výběru nejkvalitnějších uchazečů – *vedoucí Studijního oddělení, proděkan pro přijímací řízení a studium v anglickém jazyce (v jeho kompetenci je organizace přijímacího řízení pro studující v českém i anglickém jazyce)*
- udržení vysoce kvalifikovaných pedagogů ve všech studijních programech; realizace kurzů pedagogických dovedností pro mladé akademické pracovníky; periodické hodnocení pedagogů v rámci kariérního programu – *proděkan pro personální záležitosti;*
- zachování systému oceňování vynikajících učitelů i pracovišť podle pravidelného hodnocení výuky studenty i absolventy a využívání výsledků evaluace pro zpětnou vazbu na úrovni jednotlivých pracovišť – *proděkan pro studium;*
- průběžné úpravy kurikula s důrazem na profil absolventa jednotlivých studijních programů – *proděkan pro studium, garanti studijních programů, vedení Akademického senátu;*

- posílení praktické a simulační části výuky ve všech studijních programech, spolupráce s externími pracovišti s cílem zajistit dostatečnou kapacitu pro praktickou výuku – *proděkan pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání*;
- prohloubení zapojení jednotlivých oborů do simulační výuky, propojení a sdílení simulátorů mezi jednotlivými obory, systemizace portfolia simulátorů pro výuku, rozdělení jednotlivých modulů simulační výuky – *proděkani pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání, proděkan pro studium ošetřovatelství a pro akreditace*;
- implementace distančních forem vzdělávání a digitalizace studijních materiálů v systému MOODLE do výuky, rozšíření využití výukových programů jako např. InSimu, Amboss, Osmosis a Anatomyka, nebo dalších softwarových nástrojů pro zkvalitnění výuky, např. Kahoot! – *proděkan pro studium, přednosta Ústavu vědeckých informací*;
- posílení spolupráce s Fakultní nemocnicí v Motole i s ostatními fakultními nemocnicemi, v nichž má fakulta svá klinická pracoviště, v zajišťování praktických forem pregraduální výuky i v oblasti specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů i nelékařských zdravotnických pracovníků – *proděkan pro studium klinických předmětů, proděkan pro specializační vzdělávání*;
- nabídka kvalitního studia zahraničním studentům a cílená propagace fakulty v zahraničí za účelem dosažení dostatečného počtu uchazečů pro možnost výběru těch nejkvalitnějších v přijímacím řízení - *proděkan pro přijímací řízení a studium v anglickém jazyce*;
- pomoc zahraničním studentům při zajišťování jejich potřeb vyplývajících ze skutečnosti, že studují v cizí zemi – *proděkan pro přijímací řízení a studium v anglickém jazyce; koordinátorka pro studium v anglickém jazyce*
- podpora mobility studentů a akademických pracovníků v rámci programů Erasmus+, Aliance 4EU+, Fondu mobility, výzkumných projektů, ale i dalších forem – *proděkan pro studium klinických předmětů a pro zahraniční záležitosti*
- nabídka a podpora vědeckých aktivit studentů v rámci vzdělávací činnosti – *proděkan pro vědu a výzkum, studijní proděkani*;
- pokračování v tradici Univerzity třetího věku – *proděkan pro vnější vztahy*.

2025

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2025 pak navíc konkrétně:

- Příprava a realizace programu zvyšování počtu studentů a absolventů ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech- *proděkan pro studium ošetrovatelství a pro akreditace*
- Realizace aktivit směřujících ke snižování studijní neúspěšnosti v lékařských a nelékařských zdravotnických studijních programech – *studijní proděkani*
- Optimalizace studijních plánů ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech - *proděkan pro studium ošetrovatelství a pro akreditace*
- Implementace novely zákona o vysokých školách - *proděkan pro studium ošetrovatelství a pro akreditace, Právní a projektové odd.*
- Udržení úrovně kvalifikovaných pedagogů ve všech studijních programech podpoří založení Centra rozvoje komunikačních a pedagogických kompetencí 2. LF UK
- Periodické hodnocení akademických pracovníků - *proděkan pro personální záležitosti*

SPECIALIZAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ LÉKAŘŮ

Hlavním cílem je získat a na vysoké úrovni provést školení všemi částmi specializačního vzdělávání od zařazení do základního oboru až po úspěšné složení atestační zkoušky. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- soustavné rozvíjení agendy specializačního vzdělávání lékařů – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- zajištění dostatečného množství vypisovaných termínů pro zkoušky v základním kmeni a pro atestační zkoušky – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- zvyšování počtu organizovaných kurzů specializačního vzdělávání s udržením vysoké lektorské a organizační kvality – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- zajištění dostupnosti moderních a komfortních či simulačních učeben s dostatečnými kapacitami včetně kvalitního zázemí pro pořádání kurzů a zkoušek – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- získání či prodloužení akreditací pro teoretickou část specializačního vzdělávání v základních oborech – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- udržení a získání vysoce kvalifikovaných garantů oborů ve všech základních oborech, včetně posílení spolupráce s nimi – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- zvýšení efektivity specializačního vzdělávání, zjednodušení administrativních procesů zejména prostřednictvím elektronizace – *proděkan pro specializační vzdělávání*
- spolupráce s Ústavem výpočetní techniky RUK na dalším rozvoji informačního systému „ALF“, který by měl administrovat všechny agendy specializačního vzdělávání, jehož cílem je

zajištění jednotné zákonné evidence a uchovávání dat na jednom místě – *proděkan pro specializační vzdělávání*

• spolupráce na rozvoji nového informačního systému MZ ČR „Administrátor“, který umožní optimalizaci a celkovou digitalizaci administrace specializačního a nástavbového vzdělávání zdravotníků pro všechny zapojené subjekty a účastníky vzdělávacího procesu, včetně spolupráce na propojení tohoto systému s interním systémem lékařských fakult „ALF“ – *proděkan pro specializační vzdělávání*

• zlepšování organizačního zabezpečení a administrativní podpory specializačního vzdělávání – *proděkan pro specializační vzdělávání*

• zajištění kvalitní poradenské činnosti v oblasti specializačního vzdělávání – *proděkan pro specializační vzdělávání*

• zajištění a udržení stability oddělení kvalitními pracovníky – *proděkan pro specializační vzdělávání*

DOKTORSKÉ STUDIUM

Hlavním cílem je získat pro vědeckou práci nadané absolventy a vytvořit jim optimální podmínky pro včasné a úspěšné obhájení kvalitní dizertační práce. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- definování minimálních standardů práce s doktorandy a vyžadování jejich plnění, vymezení požadavků na školitele garantujících jejich vysokou odbornost – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum a předsedové oborových rad;*
- pravidelná diskuze se spolupracujícími fakultami, Akademii věd a koordinačními radami nad sjednocováním podmínek pro doktorské studium v jednotlivých společných oborech Biomedicíny i ostatních oborech – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum;*
- soustavné zlepšování podmínek a finančního zabezpečení studentů doktorských studijních programů: stratifikace výše stipendia dle aktivity studentů s cílem podpořit významněji mimořádně nadané studenty a projekty s mimořádným výzkumným

potenciálem a hledání dalších forem finanční podpory studentů – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum*;

- zlepšování organizačního zabezpečení a administrativní podpory doktorského studia – *proděkan pro doktorské studium, vedoucí Oddělení Ph.D. studia, proděkan pro vědu a výzkum*;
- podpora propojování jednotlivých oborů v rámci fakulty i systematická podpora mezioborovosti a internacionalizace doktorského studia ve spolupráci s jinými vysokými školami a s ústavu Akademie věd České republiky – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum*;
- zapojování doktorandů do projektů řešených ve spolupráci se zahraničními partnery s cílem poznávat možnosti vědecké práce v zahraničních laboratořích a týmech – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro zahraniční záležitosti, proděkan pro vědu a výzkum*;
- udržení unikátního projektu „M.D., Ph.D. program“ ve spolupráci s Fakultní nemocnicí v Motole, umožňujícího zároveň vědeckou činnost i specializační přípravu – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum*.
- zapojení fakulty do výzvy projektu OP JAK s cílem posílení a zvýšení kvality doktorských programů – *proděkan pro doktorské studium, proděkan pro vědu a výzkum*;

2025

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2025 pak navíc konkrétně:

- Vytvoření udržitelného systému financování doktorského studia v adaptaci na novelu vysokoškolského zákona, který bude obsahovat prvky motivační a selektivní pro zvýšení úspěšnosti studia - *proděkan pro doktorské studium*

VÝZKUM A VÝVOJ

Hlavním cílem je dlouhodobá institucionální podpora mezinárodně uznávaných vědeckých skupin publikujících excelentní vědecké výsledky. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- vytvoření podmínek pro efektivní využití existujících forem institucionálního a projektového financování výzkumu z českých i evropských zdrojů – *proděkan pro vědu a výzkum, vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum;*
- rozvíjení multioborové spolupráce, podpora vzniku excelentních vědeckých výsledků ve vybraných oblastech biomedicínského výzkumu s důrazem na translační výzkum – *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora vzniku vědeckých center či skupin ve spolupráci s dalšími subjekty, např. s ústavy Akademie věd České republiky či jinými univerzitami – *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora mezinárodní vědecké spolupráce na konkrétních projektech včetně krátkodobých a střednědobých pracovních stáží v obou směrech – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro zahraniční záležitosti;*
- získávání vynikajících vědeckých pracovníků ze zahraničí včetně bývalých pracovníků Univerzity Karlovy, kteří se vrací z dlouhodobých pobytů v cizině – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro personální záležitosti;*
- podpora přenosu vědeckých poznatků a technologií do praxe a možnosti potenciálního komerčního využití – *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora kvalifikačního růstu vědeckých a pedagogických pracovníků; vytváření podmínek pro zvýšení počtu habilitačních a jmenovacích řízení při zachování náročných kritérií, srovnatelných s ostatními zeměmi EU – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro akademické kvalifikace a proděkan pro personální záležitosti;*
- budování vědecko-výzkumných infrastruktur a jejich rozvoj – *proděkan pro vědu a výzkum, proděkan pro rozvoj;*
- každoroční pořádání Vědecké konference jako prestižní vědecké události fakulty – *proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora výzkumníků přecházejících z doktorského studia na postdoktorské pozice (postdoc) a na pozice samostatných vědeckých pracovníků (principal investigator) – *proděkan pro vědu a výzkum;*
- evaluace kvality vědecké práce na základě kvalitativních kritérií a vlastního podílu autorů – *proděkan pro vědu a výzkum, přednosta Ústavu vědeckých informací, přednosta Ústavu bioinformatiky;*

- aktivní členství akademických pracovníků fakulty v grémiích rozhodujících o vědní politice na Univerzitě Karlově (např. v programu Cooperatio), i v českém i mezinárodním prostředí – *proděkan pro vědu a výzkum*.

2025

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2025 pak navíc konkrétně:

- Vytvoření společného pracoviště Vědecké a Diagnostické Onkologické Centrum s FN Motol v návaznosti na výstavbu Motolského Onkologického centra - *proděkan pro vědu a výzkum*
- Evaluace plnění programu IPE a dokončení evaluace programů Cooperatio - *proděkan pro vědu a výzkum*
- Získávání vynikajících vědeckých pracovníků ze zahraniční podpoří nový onboarding - *proděkan pro vědu a výzkum*
- Spolupráce Personálního a mzdového oddělení se Staff Welcome centrem UK, edukace referentek, nastavení strukturovaného procesu. Počet zahraničních zaměstnanců na 2. LF UK stoupá – *Personální a mzdové odd.*
- Vznik Simulačního centra 2. LF UK - projekt reaguje na rostoucí potřebu inovativních vzdělávacích přístupů ve zdravotnictví. Moderní simulační technologie umožní studentům, školeným zdravotníkům bezpečně trénovat diagnostické a terapeutické postupy v realistických podmínkách bez rizika pro pacienty.

TŘETÍ ROLE

Hlavním cílem je zapojení fakulty do klíčových struktur týkajících se rozhodování o směřování českého zdravotnictví, školství a výzkumu.

Díložními cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- aktivní přístup fakulty v diskuzi o směřování systému zdravotní péče a nastavení jejích standardů v České republice i v zahraničí – *proděkan pro vnější vztahy*;
- formulace stanovisek k zásadním otázkám medicíny a zdravotnictví jako součást odpovědnosti fakulty za rozvoj společnosti – *proděkan pro vnější vztahy*;
- zásadní role v systému specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů v České republice – *proděkan pro specializační vzdělávání, proděkan pro vnější vztahy*;

- aktivní role při utváření zákonných norem souvisejících se systémem vzdělávání a zdravotní péče v České republice – *proděkan pro studium, proděkan pro specializační vzdělávání; vedení Akademického senátu;*
- prohloubení spolupráce s Akademií věd České republiky, ostatními vysokými školami, fakultními nemocnicemi, veřejnými institucemi, samosprávami, stavovskými a odbornými společnostmi – *proděkan pro vnější vztahy, proděkan pro vědu a výzkum;*
- informování veřejnosti o dění na fakultě, úspěších v jednotlivých oborech a aktuálních tématech, popularizace vědeckých objevů – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- zvýšení efektivity informační a propagační činnosti, posílení pozitivního vnímání fakulty na veřejnosti a posílení prezentace fakulty směrem do zahraničí – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- rozvíjení komunikačních a propagačních aktivit v tradičních i v nových médiích – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy.*

2025

Průběžné plnění výše uvedených cílů.

FAKULTNÍ KOMUNITA

Hlavním cílem je vytvoření optimálních podmínek pro sounáležitosti studentů, zaměstnanců i absolventů s fakultou. Dílčími cíli a nástroji pro jejich dosažení v této oblasti jsou zejména:

- zajištění efektivní komunikace mezi vedením fakulty, studenty a zaměstnanci – *vedení fakulty, vedení Akademického senátu, vedení studentských spolků;*
- posílení informovanosti o dění na fakultě s využitím dostupných informačních technologií – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- podpora společenského života na fakultě, finanční i morální podpora studentských spolků – *proděkan pro vnější vztahy, vedení Akademického senátu;*
- zvýšení prestiže zaměstnání na 2. lékařské fakultě a zlepšení ohodnocení pracovníků – *proděkan pro personální záležitosti;*

- využívání systému zaměstnaneckých benefitů a dalších forem péče o zaměstnance – *vedoucí Personálního a mzdového oddělení;*
- podpora dalšího vzdělávání a odborného růstu pracovníků fakulty – *proděkan pro personální záležitosti, vedoucí Personálního a mzdového oddělení;*
- příprava a využití pravidel kariérního postupu pro akademické a vědecké pracovníky fakulty podporující jejich odborný i osobní rozvoj – *proděkan pro personální záležitosti; proděkan pro vědu a výzkum;*
- podpora zaměstnanců, kteří se ocitnou v mimořádně tíživé životní situaci – *proděkan pro personální záležitosti;*
- naplňování stipendijní politiky Univerzity Karlovy, podpora a motivace studentů prostřednictvím stipendií za vynikající studijní výsledky, v odůvodněných případech podpora formou sociálních stipendií – *vedoucí Studijního oddělení, proděkan pro studium;*
- udílení stipendia sociálně slabším studentům s vynikajícími studijními výsledky z Nadačního fondu Vlasty a Ervína Adamových – *děkan fakulty;*
- podpora studentů v zapojování do meziuniverzitních a mezinárodních soutěží a jejich úspěšné reprezentace fakulty – *proděkan pro zahraniční záležitosti;*
- udílení prestižních cen za mimořádné studijní, vědecké, sportovní a další počiny studentů fakulty – *proděkan pro studium; proděkan pro vědu a výzkum;*
- zlepšování podmínek pro studenty pocházející ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí a pro studenty se specifickými potřebami – *proděkan pro studium; kontaktní osoba pro studenty se specifickými potřebami;*
- zabezpečení co nejširší přístupnosti fakultních prostor pro osoby s omezenou schopností pohybu a orientace – *tajemník fakulty;*
- zahájení aktivit Klubu Alumni 2. LF UK, prohloubení spolupráce s Klubem Alumni UK – *vedoucí Oddělení komunikace a vnějších vztahů, proděkan pro vnější vztahy.*

2025

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2025 pak navíc konkrétně:

- Implementace Vnitřního mzdového předpisu UK tak, aby zůstala zachována prestiž zaměstnání na 2. lékařské fakultě UK a kompetitivní ohodnocení klíčových pracovníků – *proděkan pro personální záležitosti*

ZABEZPEČENÍ ČINNOSTÍ

Hlavním cílem je trvale udržitelná ekonomická a personální stabilita, moderní infrastruktura a zázemí pro administrativní činnost i informační technologie.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení oblasti ekonomické stability jsou zejména:

- využití všech vhodných operačních programů Evropských strukturálních a investičních fondů pro dosahování cílů Strategického záměru fakulty – *vedoucí Oddělení pro vědu a výzkum*;
- zajištění diverzifikace zdrojového financování a posilování nezávislosti na státním rozpočtu – *vedoucí Ekonomického oddělení*;
- průběžné zdokonalování pravidel pro vnitřní rozdělování prostředků – *proděkan pro personální záležitosti*;
- vytváření motivačních stimulů ekonomického i neekonomického charakteru průběžným hodnocením pracovišť – *proděkan pro personální záležitosti*;
- efektivní využívání prostředků určených k navýšení počtu absolventů magisterského studijního programu Všeobecné lékařství – *proděkan pro studium; proděkan pro personální záležitosti; tajemník fakulty*;
- identifikace činností, které je výhodné zajišťovat centrálně; centrální nákupy a zadávání veřejných zakázek na vhodné komodity – *tajemník fakulty*.

Díličmi cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti infrastruktury a zázemí jsou zejména:

- projektová příprava a výstavba multifunkční budovy (MFB) fakulty v areálu FN Motol – *proděkan pro rozvoj a investice*;
- kampus v areálu Třešňovka – Resilienční centrum – *proděkan pro rozvoj a investice*;
- modernizace přístrojového a dalšího vybavení (laboratoře, posluchárny, knihovny aj.), zejména vybavení Simulačního centra a vědecké části MFB – *proděkan pro rozvoj a investice, proděkan pro specializační vzdělávání*;
- rozvíjení korektních vztahů se všemi nemocnicemi, které tvoří klíčovou základnu pro hlavní činnosti fakulty v rámci společných pracovišť (klinik a ústavů), přičemž hlavní klinickou základnou fakulty je FN v Motole – *proděkan pro vnější vztahy*.

Dílkci cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti administrativní činnosti jsou zejména:

- podpora kvalifikace a dalšího odborného růstu technicko-hospodářských a administrativních pracovníků fakulty – *proděkan pro personální záležitosti*;
- efektivní využívání nástrojů informačních a komunikačních technologií a moderních metod a systémů řízení – *tajemník fakulty*;
- průběžné udržování souladu systému vnitřních dokumentů fakulty s dokumenty nadřízených institucí – *tajemník fakulty*; *vedení Akademického senátu*;
- elektronická evidence klíčových dokumentů na úrovni fakulty; funkční řešení archivace digitálních dokumentů – *tajemník fakulty*.

Dílkci cíli a nástroji pro jejich dosažení v oblasti informační technologie jsou zejména:

- průběžná inovace infrastruktury vnitřní sítě fakulty, podpora prostředí uživatelských aplikací (standardizace SW a HW, virtualizace) – *vedoucí Oddělení informačních systémů*;
- vybudování infrastruktury datových úložišť (kapacita, spolehlivost, bezpečnost) – *vedoucí Oddělení informačních systémů*, *vedoucí Oddělení technické podpory*;
- podpora efektivního využívání elektronických informačních zdrojů a správa systému OBD pro evidenci výsledků tvůrčí činnosti 2. LF UK – *přednosta Ústavu vědeckých informací*;
- integrace moderních výukových metod a nástrojů s důrazem na moderní technologie ve vzdělávání – *přednosta Ústavu vědeckých informací*; *vedoucí Oddělení technické podpory*;
- postupná digitalizaci procesů 2. LF UK s důrazem na zajištění jednotných dat napříč všemi procesy zajišťující chod 2.LF UK;
- začlenění umělé inteligence do pracovních postupů, agend 2. LF UK a webových stránek 2. LF UK, (např. využitím ChatBot založeném na AI);
- rozvoj distribuce interních dokumentů a informovanosti uživatelů systémů 2. LF prostřednictvím intranetu 2. LF;
- zajištění maximální ochrany poskytovaných ICT služeb a ochranu dat implementací kybernetické bezpečnosti (povinností vyplývajících z platného zákona č. 181/2014 Sb. Zákon o kybernetické bezpečnosti a souvisejících vyhlášek a NIS2); vytvoření Plánu krizové připravenosti (plnění legislativních povinností podle § 2 zákona č. 240/2000 Sb.,).

2025

Průběžné plnění výše uvedených cílů. Pro rok 2025 pak navíc konkrétně:

- postupné zavádění elektronického oběhu účetních dokladů (objednávky, faktury, cestovní příkazy, vyúčtování pracovních cest...) - *vedoucí odboru ICT; vedoucí ekonomického oddělení*
- Pravidelné vyhodnocování čerpání rozpočtů - *proděkan pro personální záležitosti*
- Pravidelná evidence mzdových i provozních nákladů pracovišť - *proděkan pro personální záležitosti, Personální a mzdové odd., Ekonomické odd.*
- Schůzky s přednosty pracovišť – *děkan fakulty, proděkan pro personální záležitosti*
- V oblasti infrastruktury a zázemí zahájení 2. etapy výstavby MFB – *proděkan pro rozvoj a investice*
- V oblasti informačních technologií postupná digitalizace procesů s důrazem na zajištění jednotných dat, začlenění umělé inteligence do pracovních postupů, agend a webových stránek 2. LF UK. Dále rozvoj distribuce interních dokumentů prostřednictvím intranetu 2. LF UK – *tajemnice fakulty, vedoucí odboru ICT*
- Zajištění maximální ochrany poskytovaných ICT služeb a ochrana dat implementací zásad kybernetické bezpečnosti dle Zákona o kybernetické bezpečnosti, souvisejících vyhlášek a NIS2 – *vedoucí odboru ICT*
- V oblasti bezpečnosti vytvoření Plánu krizové připravenosti (plnění legislativních povinností dle § 2 zákona č. 240/2000 Sb.), zavedení systému KISS, aktualizace KŠ 2. LF UK – *tajemnice fakulty*

V Praze dne 13. března 2025

prof. MUDr. Marek Babjuk, CSc.

děkan